

# ATMA/LIQ insiste em reajuste fora da data base

## Empresa ainda propõe retirada de benefícios e congelamento de salários

Foi realizada no dia 8 de abril, a segunda rodada de negociação para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho da ATMA/LIQ. Dos 73 itens apresentados pelo Sindicato na pauta de reivindicações, a empresa respondeu apenas aos itens econômicos e apresentando retrocessos, como a substituição do vale refeição pela cesta básica ou o kit lanche, e o custeio integral do plano de saúde pelos trabalhadores.

Referente aos salários, a proposta da empresa é reajustar os salários dos teleoperadores em maio pagando um abono de

R\$ 220 parcelado e proporcional às horas trabalhadas e congelar os salários de quem recebe acima do piso até dezembro sem qualquer compensação.

O Sinttel se mantém firme no cumprimento da sua pauta que pleiteia reajuste na data base, aplicação do INPC nos demais itens econômicos, manutenção do plano de saúde e do tíquete refeição como praticado atualmente, além das cláusulas sociais.

Para tentar intimidar o Sindicato, a empresa afirma que já fechou o acordo em outros estados, inclusive com a retirada

do tíquete e do plano de saúde, o que o Sinttel Bahia não aceita, mas alerta aos trabalhadores para que se mantenham mobilizados. Precisamos manter em nosso acordo conquistas históricas como o plano de saúde e o tíquete refeição.

### Ofício do desemprego

ATMA LIQ assombra os trabalhadores e trabalhadoras com o fantasma do desemprego em plena pandemia. A empresa protocolou junto ao Tribunal Regional do Trabalho - TRT um ofício convocando o Sindicato para uma audiência de mediação, onde informará que demitirá quinhentas pessoas e solicita o aval do TRT para parcelar os valores que serão pagos nas rescisões desses empregados.

Para assegurar que todos recebessem os valores, em anos anteriores Sinttel e TRT já autorizaram esse modelo de parcelamento. O problema é que a LIQ vem descumprindo uma série de compromissos, por isso o Sindicato será firme na mesa de mediação exigindo o pagamento integral das rescisões, dentro do prazo de 10 dias, conforme rege as leis trabalhistas.

### Confira abaixo a proposta imoral da LIQ e a contraproposta do Sinttel

ITENS DA PAUTA	CONTRAPROPOSTA DO SINTTEL	2ª PROPOSTA DA LIQ
REAJUSTE DO PISO	SINTTEL propõe reajustar o piso em janeiro	LIQ propõe reajustar em maio
ABONO COMPENSATÓRIO	Com os salários reajustados na data base, não há abono.	Propõe R\$ 220 parcelado em 2 vezes para jornada de 180 horas e proporcional para jornadas inferiores
REAJUSTE ACIMA PISO	SINTTEL propõe reajustar em janeiro/21 com o índice de 5,51% (inflação)	Propõe congelar os salários até 31.12.2021 sem abono
PLANO DE SAÚDE	SINTTEL propõe manter o modelo atual incluindo os recém contratados	Propõe que o trabalhador assumo integralmente a mensalidade e coparticipação
VR/VA	SINTTEL propõe manter o modelo atual reajustando em 5,51%	Propõe substituir por cesta básica ou refeição na empresa
AUXÍLIO CRECHE, PNE,	SINTTEL propõe reajustar na data base aplicando 5,51%	Propõe congelar até 31.12.2021
CLÁUSULAS SOCIAIS	SINTTEL exige discutir todas as clausulas	Irã avaliar a proposta

### SINTTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba  
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000  
Telefone: 71 3326 4077  
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana  
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228  
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

